



**“МОСТ ФИНТЕК” ХК-ИЙН
“КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС”-ИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАЙЛАН-2024 он**

Улаанбаатар хот
2025 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдөр

Үнэлгээ хийх аргачлал

Энэхүү үнэлгээний тайланд “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг үнэлэх зорилгоор Санхүүгийн зохицуулах хорооны 2022 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдрийн 145 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн Хавсралт №01-д заасан тайлангийн маягтад үндэслэв.

Үнэлгээний оноо

Асуулга тус бүрийн хувьд дараах байдлаар үнэлнэ. Үүнд:

- Бүрэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл үндэслэл бүхий тайлбар гаргасан бол 2 оноо,
- Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл хугацаа бүхий арга хэмжээ, зорилтоо тайлбарласан бол 1 оноо,
- Үнэлгээ ирүүлээгүй бол 0 оноо

Үнэлгээний асуулгын бүтэц

“Компанийн засаглалын кодекс”-ийн үнэлгээний загвар нь нийт 36 асуулга бүхий дараах бүтэцтэй тайлан байна. Үүнд:

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь
1.	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12	100%
2.	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	10	100%
3.	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдал	6	6	100%
4.	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6	100%
5.	Эрсдэлийн удирдлага	8	6	75%
6.	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	5	83.3%
7.	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	7	87.5%
8.	Компанийн соёл	6	5	83.3%
9.	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	10	100%
	НЭГДСЭН ДҮН	72	67	92.1%

Нэгдсэн үнэлгээ

Үнэлгээний нэгдсэн дүнд үндэслэн “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг дараах байдлаар үнэлнэ.

- Авбал зохих нийт онооны 90 хувь болон түүнээс дээш – засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй
- 70-89 хувь – дунд засаглалтай буюу цаашид эрсдэл үүсэж болзошгүй тул биржээс зөвлөмж хүргүүлэх,
- 50-69 хувь – хангалтгүй засаглалтай буюу эрсдэлтэй тул биржээс зайны болон газар дээрх хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдсэн,
- 49 болон түүнээс доош – муу засаглалтай буюу үйл ажиллагаа нь өндөр эрсдэлтэй тул зохицуулалтын арга хэмжээ авах шаардлагатай гэж үзнэ.

Үнэлгээний асуулга

Компанийн засаглалын үнэлгээний асуулга					
Кодексын хэрэгжилтийг “Хэрэгжүүл, эсхүл тайлбарла” гэсэн зарчмын дагуу тайлагнахдаа кодекс дурдсан зарчмын зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын ямар арга хэмжээ авсныг тайлбар хэсэгт нарийвчлан тайлбарлана.					
НЭГДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна					
№	Зүйл	Хэрэгжилт	Тайлбар	Оноо	Хувь
1	1.1. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ нь 2025 оны 02 дугаар сарын 18-ны өдрийн 03 тоот тогтоолоор “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ыг шинэчлэн баталсан. Энэхүү журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, НБД нарын чиг үүрэг, хариуцлагыг зохицуулсан. /Журмыг хавсаргав/	2	100%
2	1.2. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ нь 2024 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 11 дүгээр тоот тогтоолоор ТУЗ-ийн дэргэдэх “Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны ажиллах журам”-ыг баталсан. Залгамж халааны бодлогыг анх 2022 оны 10 дугаар сарын 03-ны өдрийн BoDM 04/2 тоот тогтоолын Хавсралт №02-р баталсан бөгөөд ХК болсны дараагаар шинэчлэн батлуулахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	2	100%
3	1.3. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, өөрийн цахим хуудсанд байршуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн жилийн эцсийн үйл ажиллагааны тайлан, бирж болон өөрийн цахим хуудсанд ТУЗ-ийн гишүүдийн мэдээллийг байршуулдаг. Цахим холбоос: https://www.most.mn/ ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороод, ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын жилийн ажлын гүйцэтгэлийг ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны тайлан тусгадаг.	2	100%

4	1.4. Компани нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримт бичигтэй байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэр зэрэг асуудлыг тусгана.	Хэрэгжүүлсэн	Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам болон түүний дэргэдэх хороодын үйл ажиллагааны журамтай. ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын гишүүдэд тавигдах шаардлага, нэр дэвшиж байгаа этгээдийн боловсрол, мэргэжил, туршлага, ур чадварт тавигдах шаардлагыг ТУЗ-ийн ҮАЖ болон ТУЗ-ийн дэргэдэх ЗНДЦУ-ын хорооны журамд тусгасан.	2	100%
5	1.5. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Шинээр томилогдсон ТУЗ-ийн гишүүдийг компанийн үйл ажиллагаатай танилцуулах чиглүүлэх сургалт хийсэн. Мөн цаашид шаардлагатай тохиолдолд мэдлэг, ур чадвар, мэдээлэл олгох сургалтанд хамруулан ажиллана.	2	100%
6	1.6. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар төлөөлөн удирдах зөвлөлийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан тусгасан бөгөөд ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын үйл ажиллагаанд ТУЗ-ийн дарга хяналт тавьж ажилладаг. /Нарийн бичгийн даргыг томилсон ТУЗ-ийн 2025 оны 02 сарын 18-ны өдрийн 04 тоот тогтоолыг хавсаргав./	2	100%
ДҮН				12	100%
ХОЁРДУГААР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ.					
7	2.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга болоод төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.	Хэрэгжүүлсэн	Компанийн ТУЗ нь нийт 9 гишүүнтэй бөгөөд тэдгээрийн 3 нь хараат бус гишүүн байдаг нь Компанийн тухай хуулийн 75.4 дэх хэсэгт нийцсэн болно.	2	100%
8	2.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хорооны ажиллах журмыг 2024 оны 10 дугаар сарын 25-ны өдрийн 21 тоот тогтоолоор баталсан . Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, хараат	2	100%

	нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.		бус гишүүн. ХЭ-ийн 2025 оны ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүний нөхөн сонгууль явуулахтай холбоотойгоор хороодын бүтцийг шинэчлэхээр төлөвлөж байна. <i>/Журмыг хавсаргав/</i>		
9	2.3. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны үйл ажиллагааг нэгтгэн ажилладаг бөгөөд тус хорооны ажиллах журмыг ТУЗ нь 2024 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 11 дүгээр тоот тогтоолоор баталсан. Тус хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг бөгөөд ХЭ-ийн 2025 оны ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүний нөхөн сонгууль явуулахтай холбоотойгоор хороодын бүтцийг шинэчлэхээр төлөвлөж байна.	2	100%
10	2.4. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани Засаглал, нэр дэвшүүлэх, цалин урамшууллын хорооны үйл ажиллагааг нэгтгэн ажилладаг бөгөөд тус хорооны ажиллах журмыг ТУЗ нь 2024 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 11 дүгээр тоот тогтоолоор баталсан. Тус хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг бөгөөд ХЭ-ийн 2025 оны ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүний нөхөн сонгууль явуулахтай холбоотойгоор хороодын бүтцийг шинэчлэхээр төлөвлөж байна.	2	100%
11	2.5. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд	Хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн дэргэдэх “Бизнесийн бодлогын хороо”-г байгуулан ажиллаж байгаа бөгөөд тус хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг. ХЭ-ийн 2025 оны ээлжит хурлаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүний нөхөн сонгууль явуулахтай холбоотойгоор хороодын	2	100%

	шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршилага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.		бүтцийг шинэчлэхээр төлөвлөж байна. Мөн тус хорооны журмыг 2025 оны 2-р улирлын ТУЗ-ийн ээлжит хурлаар хэлэлцүүлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.		
			ДҮН	10	100%
ГУРАВДУГААР ЗАРЧИМ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн байдлыг хангана.					
12	3.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн мэдээллийн үйл ажиллагааны журам, мэдээллийн аюулгүй байдлыг хангах журмын дагуу мэдээллүүдийг тодорхойлж нийтэд ил тод болгох мэдээллийг хууль журмын дагуу хувьцаа эзэмшигчид, хөрөнгө оруулагчид, олон нийтэд компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайланг өөрийн цахим хуудсаар нээлттэй тайлагнадаг.	2	100%
13	3.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь энэхүү кодекс заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн цахим хуудсанд байрлах хөрөнгө оруулагч гэх цонхны дүрэм, журам хэсэгт засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журмыг оруулж, нийтэд нээлттэй байршуулсан. /Одоогоор цахим хуудаст бага хэмжээний засвар, шинэчлэлт хийж байна/	2	100%
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	Хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны тайланг жилээр, санхүүгийн тайланг хагас жил, жилээр олон нийтэд нээлттэй тайлагнадаг.	2	100%
			ДҮН	6	100%

ДӨРӨВДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана.					
15	4.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, хөндлөнгийн аудиторыг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, журмын хэрэгжилтэд хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Аудитын хорооны ажиллах журмын 3.2.1.4-т Хөндлөнгийн аудитортой хамтран ажиллах тухай тусгасан бөгөөд журмын хэрэгжилтэнд ТУЗ хяналт тавьж ажилладаг.	2	100%
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн 2024 оны хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд хөндлөнгийн аудит болох “Хүлэгт хүннү аудит” ХХК оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар мэдээлэл өгч ажилласан. Одоо 2025 оны ХЭ-ийн ээлжит хурал 2025 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдөр болох бөгөөд тус аудитын байгууллага оролцож мэдээлэл өгч ажиллахаар төлөвлөгдөж байна.	2	100%
17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүргийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлж тэдгээрт орсон өөрчлөлтийг тухай бүр мэдэгдэнэ.	Хэрэгжүүлсэн	Компанийн 2021 онд баталсан Дотоод аудитын журмыг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна. ХК болсонтой холбоотойгоор тус журам болон дотоод аудитын бүтцэд өөрчлөлт оруулахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				6	100%
ТАВДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина.					
18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд төлөөлөн удирдах зөвлөл хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн 2023 оны 08/23 тоот тогтоолоор “Эрсдэлийн удирдлагын бодлого”-ыг батлан үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	2	100%

19	5.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөл нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	Тайлбарласан	Компани одоогоор тус хороог ажиллуулаагүй байгаа бөгөөд ХЭ-ийн 2025 оны ээлжит хурлын дараа 2025 оны хагас жилийн ээлжит хурлаах хороодын бүтцэд тодорхой хэмжээний өөрчлөлт, зохион байгуулалтыг хийхээр төлөвлөн ажиллаж байгаа. Тус ажлын хүрээнд Аудитын хорооны үйл ажиллагааны чиглэлд эрсдэлийн удирдлагын хэсгийг хамтатган багтаан Аудит, эрсдэлийн удирдлагын хороо болгон ажиллуулахаар эхний байдлаар төлөвлөсөн.	1	50%
20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компани өөрийн цахим хуудаснуудад нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хийж буй ажлаа тогтмол мэдээлэн ажилладаг. Цаашид эрсдэлээ үнэлэн мэдээлэн ажиллана.	1	50%
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд төлөөлөн удирдах зөвлөл хяналт тавина.	Хэрэгжүүлсэн	Компани 2022 онд Комплайнсын хяналтын зааврыг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	2	100%
			ДҮН	6	75%
ЗУРГААДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна.					
22	6.1. Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ХЭ-ийн 2024 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдрийн 02 тоот шийдвэрээр ТУЗ-ийн төсвийг баталсан. ТУЗ-ийн 2025 оны төсвийг ХЭ-ийн 2025 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдөр болох ээлжит хурлаар батлуулахаар хэлэлцүүлэх асуудлыг жагсаалтад оруулсан.	2	100%

23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримт бичигт тусгана.	Хэрэгжүүлсэн	Компани 2020 онд байгууллагын “Хөдөлмөрийн хөлсний журам”-ыг баталсан бөгөөд тус журамд цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг тусгасан. Компани ХК болсноор энэхүү журмыг шинэчлэн ажиллахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	2	100%
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Гүйцэтгэх захирлын жил бүрийн цалингийн жишиг, үнэлэх шалгуурыг ТУЗ батлан ажиллаж байна.	1	50%
ДҮН				5	83.3%
ДОЛООДУГААР ЗАРЧИМ. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ					
25	7.1. Компани нь төлөвлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. Төлөвлөн удирдах зөвлөл болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн ҮАЖ-ын 3.5.10 дугаар зүйлд тус зохицуулалтын талаар тусгахаас гадна ТУЗ-ийн 2025 оны 10 дугаар сарын 25-ны өдрийн 22 тоот тогтоолоор баталсан "Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журам"-аар тус тус компани бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах харилцааг зохицуулан ажиллаж байна.	2	100%
26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	Тайлбарласан	Компанийн 2024 оны жилийн ҮАЖ гарсан бөгөөд 2025 оны хагас жилийн тайлангаас эхлэн тус асуудлыг тусган ажиллъя.	1	50%
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн www.most.mn вэб хуудсанд компанийн мэдээлэл болон бусад оролцогч байгууллагуудтай хэрхэн хамтран ажиллаж	2	100%

	<i>хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.</i>		буй талаарх мэдээллийг олон нийтэд нээлттэй мэдээлэн ажиллаж байна.		
28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	“Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх, нийгмийн асуудлыг шийдэх зохицуулалтыг тусган мөрдөн ажиллаж байна. Ажилтнуудын нийгмийн асуудлын хүрээнд дэмжлэг үзүүлэх, мэргэшил дээшлүүлэхтэй холбоотой журмыг баталж үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				7	87.5%
НАЙМДУГААР ЗАРЧИМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ <i>Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно.</i>					
29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор төлөөлөн удирдах зөвлөл нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн 2022 оны 04/2 тоот тогтоолын Хавсралт 5-р “ТУЗ”-ийн ёс зүйн дүрмийг баталсан. Энэхүү дүрмийг ХК болсны дагуу шинэчлэн батлахаар төлөөлөн ажиллаж байна.	2	100%
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг төлөөлөн удирдах зөвлөл, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх “шүгэл үлээгчийн” тогтолцоотой байна.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журамд энэ тухай зохицуулалтыг оруулсан.	1	50%
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журам болон ажиллагсадтай байгуулсан хөдөлмөрийн гэрээ болон ТУЗ-ийн ёс зүйн дүрмээр зохицуулсан. Ёс зүйн дүрмийн шинэчилсэн төслөөр тус асуудлыг нарийвчлан тусгахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				5	83.3%

ЕСДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ <i>Компани болон төлөөлөн удирдах зөвлөл нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана.</i>					
32	9.1. Компани хөрөнгө оруулагч болон бусад оролцогч талуудад зориулан өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа дамжуулан тухай бүр хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь өөрийн цахим хуудсанд мэдээ мэдээлэл, тайлангуудыг тухай бүр байршуулан ажиллаж байна.	2	100%
33	9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн 2025 оны 03 дугаар сарын 14-ны өдрийн 10 дугаар тогтоолоор “Хөрөнгө оруулагчтай харилцах хөтөлбөр”-ийг шинэчлэн баталсан. /Хөтөлбөрийн хавсаргав/	2	100%
34	9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь жил бүрийн Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг зохион байгуулахдаа Санхүүгийн зохицуулах хорооноос баталсан тогтоолыг мөрдөн ажилладаг. Хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг ханган ажилладаг.	2	100%
35	9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтэцтэй холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдийн санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтэцтэй холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдийн санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь анхаарч ажилладаг.	2	100%
36	9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн нийтлэг ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба түүний хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэмд заасны дагуу их хэмжээний хэлцэл, сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх үйл ажиллагааг Компанийн тухай хуульд заасны дагуу зохион байгуулж хэрэгжүүлж байна. Мэдээллийг тухай бүр эрх бүхий байгууллагуудад мэдээлэн ажиллана.	2	100%
ДҮН				10	100%
НЭГДСЭН ДҮН				67	92.1%